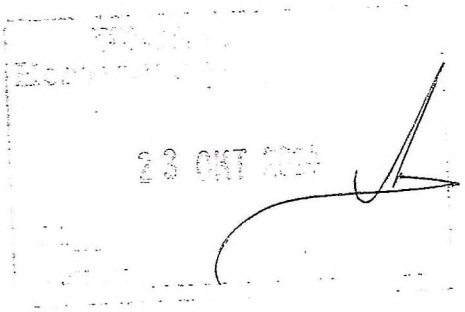
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Бюджетное учреждение Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Нововаршавского района (БУ "КЦСОН Нововаршавского района")
ул. Красноармейская, д. 3,
р.п. Нововаршавка, Нововаршавский р-он,
Омская область, 646830
телефон/факс (8-381-52) 2-25-17
E-mail: newvarsh_kcson@mtsr.omskportal.ru
ОКПО 76349834, ОГРН 1055575003318,
ИНН/КПП 5525010181/ 552501001

23.10.2024 № 610
На № 7-02-2024/ от 11.09.2024
Прдп 535

И.о. прокурора Нововаршавского муниципального района Омской области, советнику юстиции

Е.С. Нефедову



О рассмотрении протестов и принятых мерах

Уважаемый Евгений Сергеевич!

Бюджетное учреждение Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Нововаршавского района" (далее - учреждение) информирует о том, что 19 сентября 2024 года в учреждении был рассмотрен протест прокуратуры Нововаршавского района от 11.09.2024 № 7-02-2024/Прдп 535 "На правила внутреннего трудового распорядка для работников бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Нововаршавского района", утвержденные коллективным договором на 2022-2025 годы от 18.07.2022 № 17" (далее – протест).

По протесту поясняем следующее.

В правилах внутреннего трудового распорядка учреждения (далее - Правила) в п. 2.2 раздела 2 "Порядок приёма и увольнения работников учреждения" указано о том, что при приеме на работу Работник обязан предоставить документы в соответствии с требованиями ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации. Правила не содержат требование о предъявлении работниками при поступлении на работу страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

В п.5.3 Правил учреждения содержится информация о продолжительности рабочего времени женщин, работающих в сельской местности, а не обязанность работодателя предоставления отпуска без сохранения заработной платы работникам учреждения в соответствии со ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации.

В п. 5.6 Правил содержится информация по предоставлению дополнительного отпуска Работнику без сохранения заработной платы, но в соответствии со ст. 128 Трудового кодекса Российской Федерации подробно не указано.

В связи с тем, что Правила не в полной мере соответствуют требованиям действующего законодательства Российской Федерации, в январе 2025 года будет рассмотрена и утверждена новая редакция Правил учреждения с учетом всех рекомендаций, указанных в протесте от 11.09.2024 № 7-02-2024/Прдп 535.

Руководитель Т.Н. Ермолаева

8 (38152) 2-25-17