УТВЕРЖДАЮ
Заместитель Председателя Правительства
Омской области, Министр труда и
социального развития Омской области

_____ В.В. Куприянов

АКТ
о результатах осуществления контроля за выполнением показателей эффективности деятельности бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Нововаршавского района" по итогам 2022 года

В соответствии с приказом Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) от 31 марта 2017 года № 39/1-п "О показателях эффективности деятельности государственных учреждений Омской области, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области" (далее – приказ Министерства от 31 марта 2017 года № 39/1-п) был осуществлен контроль за выполнением бюджетным учреждением Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Нововаршавского района" (далее – КЦСОН Нововаршавского района, учреждение) показателей эффективности деятельности в 2022 году.

Контроль за выполнением показателей эффективности деятельности (далее – контроль) осуществлялся департаментом социального обслуживания Министерства, департаментом финансово-экономического обеспечения Министерства, департаментом кадрового и документационного обеспечения Министерства, управлением демографической и семейной политики Министерства.

Эффективность деятельности КЦСОН Нововаршавского района определялась по 17 показателям эффективности деятельности, в том числе по:

- 9 показателям основной деятельности;
- 4 показателям финансово-экономический деятельности;
- 4 показателям деятельности, направленной на кадровую работу.

В целях обеспечения достижения в 2022 году показателей эффективности деятельности КЦСОН Нововаршавского района Министерством были приняты следующие меры:

1) осуществлялось консультирование специалистов учреждения, проведение семинаров (совещаний), направление информационных (методических) писем в учреждение по вопросам:

- основной деятельности учреждения *(в т.ч. информирование о необходимости размещения (обновления) информации на сайтах учреждений в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.11.2014 № 886н; направление рекомендаций в части корректности и своевременности заполнения статистических форм № 5-Собес, № 6-Собес, утвержденных приказами Росстата от 11.09.2009 № 196, 10.11.2017 № 748; проведение зональных семинаров по развитию профессиональных компетенций специалистов учреждений социального обслуживания населения по вопросам оказания социальных услуг несовершеннолетним, семьям с детьми; методическая помощь КЦСОН по вопросу восстановления социального статуса граждан из числа лиц без определенного места жительства в рамках анализа ежеквартальных отчетов по работе с дезадаптированными гражданами)*;
- финансово-экономической деятельности учреждения *(в т.ч. направлены письма о наиболее распространенных нарушениях бюджетного законодательства, о методических рекомендациях по начислению заработной платы, об основных нарушениях при составлении годовой бухгалтерской бюджетной отчетности в ПК "Web-Консолидация")*;
- деятельности, направленной на кадровую работу *(в т.ч. даны разъяснения и рекомендации в части рационального планирования и проведения аттестационных мероприятий, подготовки материалов и документов к заседаниям аттестационной комиссии в соответствии с письмом Министерства № ИСХ-07/МТСР-1053 от 26.02.2007)*;

2) проводился мониторинг выполнения государственного задания КЦСОН; предусмотрено допустимое отклонение при выполнении государственного задания в размере 5 %;

3) осуществлялось:

- моральное стимулирование работников подведомственных Министерству государственных учреждений в соответствии с приказом Министерства от 15 декабря 2011 года № 85-п "О ведомственных наградах Министерства труда и социального развития Омской области, распоряжением Министерства от 14 мая 2013 года № 267-р "О конкурсах профессионального мастерства среди работников государственных учреждений Омской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство руда и социального развития Омской области, на звание "Лучший по профессии";
- материальное стимулирование руководителей государственных учреждений в соответствии с приказом Министерства от 29 апреля 2019 года № 85-п "Об оплате труда работников организаций социального

Вх. № 184
«16» 05 2023

обслуживания, находящихся в ведении Омской области" (размеры премиальных выплат по итогам работы за квартал руководителям КЦСОН определялись Министерством в зависимости от выполнения целевых показателей эффективности их деятельности, отдельные из которых аналогичны показателям эффективности деятельности, утвержденным приказом Министерства от 31 марта 2017 года № 39/1-п).

В результате контроля установлено следующее:

1. КЦСОН Нововаршавского района достигнуто 16 показателей эффективности деятельности, не достигнут 1 показатель эффективности деятельности (соответственно 94,1 % и 5,9 % от общего количества показателей эффективности деятельности), в том числе в рамках осуществления:

- основной деятельности достигнуто 9 показателей эффективности деятельности, не достигнуто 0 показателей эффективности деятельности (соответственно 100,0 % и 0,0 % от общего количества показателей основной деятельности);
- финансово-экономический деятельности достигнуто 4 показателя эффективности деятельности, не достигнуто 0 показателей эффективности деятельности (соответственно 100,0 % и 0,0 % от общего количества показателей финансово-экономический деятельности);
- деятельности, направленной на кадровую работу, достигнуто 3 показателя эффективности деятельности, не достигнут 1 показатель эффективности деятельности (соответственно 75,0 % и 25,0 % от общего количества показателей деятельности, направленной на кадровую работу).

2. КЦСОН Нововаршавского района был допущен ряд нарушений, приведших к недостижению показателей эффективности деятельности.

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Причины, повлекшие недостижение нормативного значения показателя эффективности деятельности
1	Сохранение кадрового состава (текучесть кадров)	Текучесть кадров составила 19,9 % при нормативном значении не более 10,0 %. Увольнение работников обусловлено переходом на более высокооплачиваемую работу, выходом на пенсию

В целях устранения причин, повлекших недостижение нормативных значений показателей эффективности деятельности, Министерством рекомендовано:

№ п/п	Показатель эффективности деятельности	Рекомендации по устранению причин, повлекших недостижение нормативного значения показателя эффективности деятельности
1	Сохранение кадрового состава (текучесть кадров)	Обеспечить снижение текучести кадров, применяя мотивационные методы морального и материального стимулирования работников учреждения

Начальник отдела нестационарных форм социального обслуживания департамента социального обслуживания Министерства — Т.Л. Негрова

Руководитель департамента финансово-экономического обеспечения Министерства — Н.Н. Крапива

Руководитель департамента кадрового и документационного обеспечения Министерства — И.Л. Банникова

Начальник управления демографической и семейной политики Министерства — М.Ю. Верещак

СОГЛАСОВАНО

Заместитель Министра труда и социального развития Омской области — В.А. Шестаков

Заместитель Министра труда и социального развития Омской области — О.Б. Проскурин

Заместитель Министра труда и социального развития Омской области — И.П. Варнавская