Бюджетное учреждение Омской области

"КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ НОВОВАРШАВСКОГО РАЙОНА"

П Р И К А З

17.09.2015 № 99

р.п. Нововаршавка, Омская область

Об утверждении Положения о конфликте интересов работников бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Нововаршавского района"

В целях установления порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Нововаршавского района" (далее - Учреждение) в связи с выполнением ими трудовых (должностных) обязанностей, а также во исполнение Федерального закона РФ от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ"О противодействии коррупции", Закона Омской области от 28 апреля2009 г. N 1154-ОЗ "О противодействии коррупции в Омской области", Плана противодействия коррупции в органах исполнительной власти Омской области на 2014-2015 годы, утверждённого Указом Губернатора Омской Области от 3 апреля 2014 года № 36, приказываю:

1. Утвердить и ввести в действие с 18 сентября 2015 года Положение о конфликте интересов работников учреждения (Приложение № 1);

2. В срок до 22.09.2015г. юрисконсульту учреждения провести разъяснение данного Положения среди руководителей структурных подразделений;

3. Руководителям структурных подразделений в срок до 25.09.2015ознакомить работников учреждения с настоящим Положением.

4. Специалисту по кадрам необходимо знакомить работников, принимаемых на работу в учреждение, с данным Положением до подписания с ними трудового договора;

5. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

И.о. руководителя М.А. Сальвассер

С приказом ознакомлены: М.В. Нейман 17.09.2015г.
Е.В. Суркова 17.09.2015
В.Д. Марченко 17.09.2015
М.Н. Замотина 17.09.2015
О.А. Степник 17.09.2015
Г.И. Борисенко 17.09.2015

Приложение № 1
к приказу БУ "КЦСОН Нововаршавского района"
от 17.09.2015 № 99

Положение
о конфликте интересов работников бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Нововаршавского района"

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Нововаршавского района" (далее - БУ "КЦСОН Нововаршавского района"), разработано в соответствии с положениями федерального и областного законодательства.

2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом БУ "КЦСОН Нововаршавского района", основной целью которого является установление порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников в связи с выполнением ими трудовых (должностных) обязанностей.

3. Под конфликтом интересов в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

4. Под личной заинтересованностью работника БУ "КЦСОН Нововаршавского района", которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей, понимается возможность получения работником при исполнении трудовых (должностных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

5. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников БУ "КЦСОН Нововаршавского района" вне зависимости от занимаемых ими должностей и выполняемых трудовых функций.

6. Работники БУ "КЦСОН Нововаршавского района" подлежат письменному ознакомлению с настоящим Положением в течение двухнедельного срока со дня его утверждения.

Работники, принимаемые на работу в БУ "КЦСОН Нововаршавского района", подлежат ознакомлению с Положением при приеме на работу (до подписания трудового договора)

II. Обязанности работников БУ "КЦСОН Нововаршавского района" в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов

7. В целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов работники БУ "КЦСОН Нововаршавского района" обязаны:

1) при выполнении своих трудовых (должностных) обязанностей и принятии решений руководствоваться исключительно интересами граждан, организаций, общества и государства без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и близких лиц;

2) не допускать любой возможности возникновения конфликта интересов;

3) письменно уведомлять своего работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только станет об этом известно;

4) содействовать предотвращению и урегулированию возникшего конфликта интересов.

III. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов и урегулирования конфликта интересов

8. При возникновении или возможности возникновения конфликта интересов работник БУ "КЦСОН Нововаршавского района" обязан в течение трех рабочих дней письменно уведомить об этом работодателя.

9. Работодатель принимает решение о проведении проверки поступившей информации о возникновении или возможности возникновения конфликта интересов у работника в течение 3 рабочих дней со дня поступления данной информации, в котором должны быть указаны:

1) фамилия, имя, отчество, должность работника, в отношении которого проводится проверка;

2) фамилия, имя, отчество, должность должностного лица, которому поручается проведение проверки и представление ее результатов работодателю;

3) срок проведения проверки.

Проверка осуществляется в срок, не превышающий 30 дней со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до 60 дней руководителем БУ "КЦСОН Нововаршавского района".

В решении о проведении проверки могут быть указаны иные сведения, необходимые для проведения проверки.

Результаты проведенной проверки должны быть оформлены в письменном виде, содержать вывод о наличии или отсутствии конфликта интересов у работника БУ "КЦСОН Нововаршавского района" и представлены руководителю БУ "КЦСОН Нововаршавского района" в течение срока проведения проверки.

Работник БУ "КЦСОН Нововаршавского района", в отношении которого проведена проверка, подлежит ознакомлению с результатами проверки.

10. Руководитель БУ "КЦСОН Нововаршавского района" в течение 3 рабочих дней со дня представления ему результатов проверки обязан принять одно из двух решений:

1) о наличии у работника БУ "КЦСОН Нововаршавского района" конфликта интересов. В данном случае работодатель принимает решение о применении одной из мер, названных в пункте 11 Положения;

2) об отсутствии у работника БУ "КЦСОН Нововаршавского района" конфликта интересов. В данном случае применение каких-либо мер не требуется.

11. В целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов могут быть применены следующие меры:

- изменение трудовых (должностных) обязанностей работника БУ "КЦСОН Нововаршавского района";

- перевод работника БУ "КЦСОН Нововаршавского района" на другую работу, перемещение работника в соответствии со статьей 72.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ);

- временный перевод работника на другую работу в соответствии со статьей 72.1 ТК РФ;

- увольнение работника из БУ "КЦСОН Нововаршавского района" по инициативе работника;

- увольнение работника БУ "КЦСОН Нововаршавского района" по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.