

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

18 апреля 2017 года

№ 131-р

г. Омск

О проведении плановой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в деятельности бюджетного учреждения Омской области
"Комплексный центр социального обслуживания населения Нововаршавского района"

В соответствии с пунктом 9 Плана проведения плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в государственных учреждениях Омской области, подведомственных Министерству труда и социального развития Омской области, в 2017 году, утвержденного распоряжением Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) от 9 декабря 2016 года № 550-р:

1. Провести плановую документарную и выездную проверку соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в деятельности бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Нововаршавского района" (далее соответственно – проверка, учреждение), местонахождение учреждения: Омская область, Нововаршавский район, рп. Нововаршавка, ул. Красноармейская, д. 3.

2. Уполномочить на проведение проверки должностных лиц Министерства (далее – уполномоченные лица) в составе согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению.

3. Установить:

- 1) сроки проведения проверки: в течение 20 рабочих дней;
- 2) период проведения проверки: с 10 мая по 6 июня 2017 года;
- 3) вопросы проверки согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.

4. Руководителю проверки:

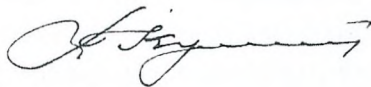
1) в срок до 3 мая 2017 года уведомить руководителя учреждения о проведении проверки;

2) в срок до 20 июня 2017 года представить Министру труда и социального развития Омской области письменный отчет об исполнении настоящего распоряжения с актом проверки.

5. Отделу по управлению персоналом департамента кадрового и документационного обеспечения Министерства провести проверку кадрового делопроизводства и работы с персоналом в учреждении в сроки, предусмотренные Планом контрольных мероприятий по осуществлению ведомственного контроля территориальных органов Министерства труда и социального развития Омской области и государственных учреждений Омской области, подведомственных Министерству труда и социального развития Омской области, на 2017 год департамента финансово-экономического обеспечения Министерства.

6. Контроль исполнения настоящего распоряжения возложить на заместителя Министра труда и социального развития Омской области И.П. Варнавскую.

Министр



В.В. Куприянов

Приложение № 1
к распоряжению Министерства
труда и социального развития
Омской области
от 18 апреля 2014 года № 131-р

СОСТАВ

уполномоченных должностных лиц Министерства труда и социального развития Омской области по проведению плановой документарной и выездной проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в деятельности бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Нововаршавского района"

Кондакова С.В.	– начальник отдела трудовых отношений и уровня жизни департамента по труду Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство), руководитель проверки
Мачитова З.Ш.	– главный специалист-юрист отдела трудовых отношений и уровня жизни департамента по труду Министерства
Коваленко Н.Я.	– главный специалист отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда департамента по труду Министерства

Приложение № 2
к распоряжению Министерства
труда и социального развития
Омской области
от 14 апреля 2017 года № 131-р

ВОПРОСЫ

проведения плановой документарной и выездной проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в деятельности бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Нововаршавского района"

1. Цель проверки: предупреждение, выявление и устранение в деятельности бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Нововаршавского района" (далее – учреждение) нарушений трудового законодательства и в соответствии с пунктом 9 Плана проведения плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в государственных учреждениях Омской области, подведомственных Министерству труда и социального развития Омской области, в 2017 году, утвержденного распоряжением Министерства труда и социального развития Омской области от 9 декабря 2016 года № 550-р.

2. Задачи проверки: определение наличия в учреждении документов и их анализ на соответствие требованиям трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – трудовое законодательство), с целью выявления и устранения нарушений трудового законодательства.

3. Предмет проверки: соблюдение учреждением обязательных требований, установленных трудовым законодательством.

4. Правовые основания проведения проверки: Закон Омской области от 27 мая 2016 года № 1882-ОЗ "О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права".

5. Перечень контрольных мероприятий: документарная проверка локальных правовых актов и иной документации учреждения на соответствие требованиям трудового законодательства, изданных за период с 1 января 2016 по 30 апреля 2017 года по вопросам:

1) учета рабочего времени, режимов труда и отдыха работников (табели учета рабочего времени, графики сменности работников, приказы об отпусках, командировках, график отпусков (выборочно) и др.);

2) социального партнерства (содержание коллективного договора и срок его действия, сроки регистрации коллективного договора в соответствующем органе по труду, осуществление контроля за выполнением коллективного договора, выявление в коллективном договоре условий, ухудшающих положение работников

по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями и др.);

3) оплаты труда (государственные гарантии по оплате труда, в том числе выплаты заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, локальные нормативные акты по оплате труда, их законность и реальное выполнение (приказы, распоряжения, положения по системе оплаты труда, премированию, выплате надбавок, коэффициентов, льгот (выборочно) и т.д.) размеры окладов, премий, иных поощрительных выплат работникам и др.);

4) охраны труда (положение об организации работы по охране труда, программы обучения по охране труда, протоколы по проверке знаний требований охраны труда работников, программа вводного инструктажа по охране труда, журналы регистрации вводного инструктажа, инструктажа на рабочем месте (первичного, повторного, внепланового, целевого), инструкции по охране труда, перечень инструкций по охране труда, журналы учета инструкций и учета выдачи инструкций, материалы по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда, план ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда, списки работников, подлежащих медицинским осмотрам и прошедших медицинские осмотры, документы по расследованию и учету несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и др.).

5) иным вопросам, соответствующим предмету проверки
