

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

(наименование органа исполнительной власти Омской области, органа местного самоуправления, осуществляющего функции и полномочия учредителя подведомственной организации)

АКТ № А-17/МТСП-11

проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

08:55 час. "6" июня 2017 г.

г. Омск

На основании: Распоряжения Министерства труда и социального развития Омской области от 18 апреля 2017 года № 131-р "О проведении плановой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в деятельности бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Нововаршавского района"

должностными лицами: С.В. Кондаковой – начальником отдела трудовых отношений и уровня жизни департамента по труду Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство), З.Ш. Мачитовой – главным специалистом-юристом отдела трудовых отношений и уровня жизни департамента по труду Министерства, Н.Я. Коваленко – главным специалистом отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда департамента по труду Министерства, – Н.В. Костяковой – главным специалистом отдела по управлению персоналом департамента кадрового и документационного обеспечения Министерства

была проведена плановая документарная и выездная проверка в отношении бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Нововаршавского района" (далее – учреждение), Омская область, Нововаршавский район, рп. Нововаршавка, ул. Красноармейская, д. 3 руководитель – Ермолаева Татьяна Николаевна.

При проведении проверки присутствовал: руководитель учреждения – Ермолаева Татьяна Николаевна.

Проверка проводилась: Омская область, Нововаршавский район, рп. Нововаршавка, ул. Красноармейская, д. 3 в период с 10 мая по 6 июня 2017 года.

Общая продолжительность проверки: 20 рабочих дней.

В ходе проведения проверки выявлены нарушения:

1. Несоблюдение государственных гарантий по оплате труда

В соответствии со статьей 140 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В нарушение требований статьи 140 ТК РФ выплата всех сумм, причитающихся работнику, производилась не в день увольнения, а в ближайший после прекращения трудового договора день, установленный для выплаты заработной платы.

2. По соблюдению государственных нормативных требований охраны труда в учреждении нарушений не выявлено.

3. Ненадлежащее ведение кадрового делопроизводства и работы с персоналом

3.1. В Положении о порядке проведения аттестации (далее – Положение) не указан перечень документов, необходимых для подготовки и проведения аттестационных

мероприятий, в состав аттестационной комиссии не включен представитель Министерства труда и социального развития Омской области.

В Положении не корректно прописаны виды решений, принимаемых аттестационной комиссией при подведении итогов аттестации, необоснованно указана возможность проведения аттестации при неявке работника на заседание комиссии, в то время как прохождение аттестации является обязанностью работников, неявка работника без уважительных причин на заседание аттестационной комиссии для прохождения аттестации, отказ от участия в аттестационных мероприятиях квалифицируются как дисциплинарный проступок и могут служить основанием для привлечения работника к дисциплинарной ответственности.

В аттестационных листах отсутствуют вопросы к аттестуемым и ответы на них.

3.2. В нарушение пункта 6.13 коллективного договора учреждения в учреждении отсутствует приказ о доплате к окладу в размере 4 процентов водителю Бойко М.В. за вредные условия труда по результатам проведенной 22 февраля 2017 года специальной оценки рабочего места. Также, вышеуказанные сведения не включены в Положение об оплате труда работников учреждения.

3.3. В приказах о направлении в командировку не указано основание направления работника в командировку и некорректно указано за счет каких средств оплачивается командировка.

3.4. При регистрации приказов учреждения необоснованно допускаются множественные различные буквенные литеры, например, "о/д", "в", "л/с", либо таковые совсем отсутствуют, а указаны только порядковые номера приказов.

3.5. В отдельных личных делах работников отсутствуют дополнительные соглашения об отмене дополнительных отпусков, в то время как из коллективного трудового договора и правил внутреннего трудового распорядка информация о наличии у отдельных работников дополнительных отпусков, в т.ч. за ненормированный рабочий день, исключены. В графике отпусков дополнительные дни к отпуску также отсутствуют (например, у водителя, главного бухгалтера, экономиста и др.).

3.6. В документах по личному составу имеются расхождения в части указания изменения режима рабочего времени, количества предоставленных дней отпуска и др. Так, например, в приказе от 25 апреля 2017 года № 178 л/с и дополнительном соглашении к трудовому договору № 86 от 25 апреля 2017 года Науризбаевой Ж.С., социального работника, имеются разночтения в количестве дней и часов работы в неделю. Имеются случаи отсутствия подписи работников в дополнительных соглашениях к трудовым договорам, визы руководителя учреждения в первичных документах и заявлениях работников.

3.7. В нарушение штатного расписания учреждения в должностной инструкции специалиста по кадрам имеются разночтения в наименовании должности, а также неоднократные повторы одних и тех же трудовых функций.

3.8. В должностной инструкции и трудовом договоре заведующего хозяйством Баландина А.Н. отсутствуют сведения о факте заключения договора о полной материальной ответственности и персональной ответственности за хранение, учет, выдачу, прием товарных и материальных ценностей.

4. Правовая экспертиза коллективного договора учреждения на 2016 – 2019 годы от 1 июля 2014 года (зарегистрирован 5 июля 2016 года)

4.1. Согласно части 1 статьи 29 ТК РФ представителями работников в социальном партнерстве являются: профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом. Наличие иного представителя не может являться препятствием для осуществления первичными профсоюзными организациями своих полномочий (статья 31 ТК РФ).

~~В нарушение статьи 31 ТК РФ в пункте 1.6 учреждение признает первичную профсоюзную организацию как единственного полномочного представителя работников.~~

4.2. В нарушение статьи 43 ТК РФ в пункте 1.12 коллективного договора перечислены не все случаи, когда коллективный договор сохраняет свое действие, например, случаи изменения типа государственного или муниципального учреждения, смены форм собственности организации. Следовательно пункт 1.12 противоречит статье 43 ТК РФ.

4.3. Пунктом 2 статьи 25 Закона "О занятости населения в Российской Федерации" предусмотрена обязанность работодателей-организаций не позднее чем за два месяца до начала проведения мероприятий по ликвидации организации, сокращению численности или штата работников организации в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника.

В нарушение пункта 2 статьи 25 Закона "О занятости населения в Российской Федерации" в составе информации, направляемой в орган службы занятости, отсутствует указание на должность, квалификационные требования и условия оплаты труда каждого конкретного работника (пункт 3.6 коллективного договора).

4.4. В соответствии с частью 1 статьи 128 ТК РФ работнику по его письменному заявлению по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Вместе с тем частью 2 указанной статьи предусмотрена обязанность работодателя по предоставлению отпуска без сохранения заработной платы отдельным категориям работников по письменному заявлению.

В нарушение статьи 128 ТК РФ пунктом 4.8 коллективного договора предусмотрены случаи предоставления отпуска без сохранения заработной платы по соглашению сторон, в число которых включены случаи, когда работодатель обязан предоставить указанный отпуск.

4.5. Формулировка пункта 5.6 коллективного договора противоречит части 1 статьи 236 ТК РФ в редакции Федерального закона от 3 июля 2016 № 272-ФЗ, так как с 3 октября 2016 года размер денежной компенсации за задержку работодателем выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, не может быть ниже 1/150 действующей в период задержки ключевой ставки Банка России.

Подписи должностных лиц органа, осуществляющего ведомственный контроль, проводивших проверку:

Начальник отдела трудовых отношений и уровня жизни департамента по труду Министерства

С.В. Кондакова

Главный специалист-юрист отдела трудовых отношений и уровня жизни департамента по труду Министерства

З.И. Мачитова

Главный специалист отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда департамента по труду Министерства

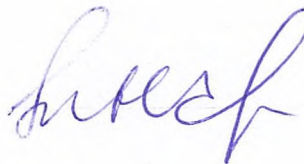
Н.Я. Коваленко

Главный специалист отдела по управлению персоналом департамента кадрового и документационного обеспечения Министерства

Н.В. Костякова

Подпись должностного лица подведомственной организации, присутствовавшего при проведении проверки:


Руководитель бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Нововаршавского района"



Т.Н. Ермолаева

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):

Руководитель бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Нововаршавского района"



Т.Н. Ермолаева

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(должность)	(подпись)	(инициалы, фамилия)
"__" "____" 20__ г.		

*При наличии возражений
заявить в срок
рассматривается в срок 1490р.*