

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

АКТ № А-23/МТСП-12

проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права

08:45 час. "26" июня 2023 г.

г. Омск

На основании: Распоряжения Министерства труда и социального развития Омской области от 30 мая 2023 года № 246-р "О проведении плановой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в деятельности бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Нововаршавского района"

должностными лицами: Хамовой М.П. – руководителем департамента по труду Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство), Кондаковой С.В. – заместителем руководителя департамента – начальником отдела трудовых отношений и уровня жизни департамента по труду Министерства, Весниным А.Ю. – начальником отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда департамента по труду Министерства, Нарманских Т.В. – главным специалистом отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда департамента по труду Министерства, Христолюбовой Ю.В. – главным специалистом отдела трудовых отношений и уровня жизни департамента по труду Министерства, Поддубной О.Н. – главным специалистом отдела трудовых отношений и уровня жизни департамента по труду Министерства

проведена плановая документарная проверка в отношении бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Нововаршавского района" (далее – учреждение), Омская область, Нововаршавский район, р.п. Нововаршавка, ул. Красноармейская, д. 3; руководитель – Ермолаева Татьяна Николаевна.

Проверка проводилась: Омская область, Нововаршавский район, р.п. Нововаршавка, ул. Красноармейская, д. 3 в период с 5 по 23 июня 2023 года.

Общая продолжительность проверки: 14 рабочих дней.

В ходе проведения проверки выявлены нарушения:

1. Несоблюдение государственных нормативных требований охраны труда

1) Положение о системе управления охраной труда, утвержденное 21 января 2022 года, разработано на основании утратившего силу приказа Минтруда России от 19 августа 2016 года № 438н "Об утверждении типового положения о системе управления охраной труда" и не соответствует специфики работы учреждения.

2) В нарушение пунктов 1.2.2, 1.4.4, 1.4.6 раздела 1.5 "Общие правила испытаний средств защиты" приказа Минэнерго от 30.06.2003г. № 261 не представлены протоколы испытаний средств защиты от поражения электрическим током.

3) В нарушение пунктов 1.4.2, 1.4.3. раздела 1.4. "Учет средств защиты и контроль за их состоянием" приказа Минэнерго от 30.06.2003г. № 261 не ведется журнал учета содержания средств защиты от поражения электрическим током.

4) Представленные формы, списков работников, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам, не соответствуют требованиям, установленным пп. 21, 23 приказа Минздрава России от 28 января 2021 года № 29н.

Выявленные нарушения устранены в ходе проверки.

Вх. № 277
"10" 07 2023

2. Несоблюдение государственных гарантий по оплате труда

Нарушений не выявлено.

3. Ненадлежащее ведение кадрового делопроизводства и работы с персоналом

3.1. Графики отпусков.

Нарушений не выявлено.

3.2. График сменности

Нарушений не выявлено.

3.3. Трудовые договоры.

Нарушений не выявлено.

3.4. Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них

Нарушений не выявлено.

4. Правовая экспертиза правовых и локальных нормативных актов

4.1. Положение об оплате труда от 23 декабря 2020 года (далее – Положение).

Нарушений не выявлено.

4.2. Правила внутреннего трудового распорядка от 15 июля 2022 года (далее – Правила).

Нарушений не выявлено.

4.3. Коллективный договор на 2022-2025 годы от 18 июля 2022 года (далее – КД).

1) Перечень обязанностей работодателя, закреплен в части 2 статьи 22 ТК РФ. Согласно девятому абзаца части 2 статьи 22 ТК РФ работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

В нарушение абзаца девятого части 2 статьи 22 ТК РФ в пункте 2.1 КД отсутствует подпункт регламентирующий данную обязанность работодателя.

2) Так же данный перечень обязанностей не является исчерпывающим, поскольку работодатель обязан исполнять также иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами (абзац семнадцатый части 2 статьи 22 ТК РФ).

В нарушение абзаца семнадцатого части 2 статьи 22 ТК РФ пункт 2.1 КД представляет собой закрытый перечень.

Выявленные нарушения устранены в ходе проверки.

Подписи должностных лиц органа, осуществляющего ведомственный контроль, проводивших проверку:

Руководитель департамента по труду

М.П. Хамова


Заместитель руководителя департамента – начальник
отдела трудовых отношений и уровня жизни
департамента по труду Министерства

С.В. Кондакова


Начальник отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда департамента по труду Министерства


А.Ю. Веснин

Главный специалист отдела охраны труда и государственной экспертизы условий труда департамента по труду Министерства


Т.В. Нарманских

Главный специалист отдела трудовых отношений и уровня жизни департамента по труду Министерства


Ю.В. Христюлова

Главный специалист отдела трудовых отношений и уровня жизни департамента по труду Министерства


О.Н. Поддубная

Подпись должностного лица подведомственной организации, присутствовавшего при проведении проверки:

Руководитель бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Нововаршавского района"


Т.Н. Ермолаева

С актом проверки ознакомлен(а), копию акта со всеми приложениями получил(а):
Руководитель бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Нововаршавского района"


Т.Н. Ермолаева

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

_____ (должность) _____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия)
" ____ " _____ 20__ г.