

Раздел V. Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Таблица 1

| Наименование                                | Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах |   | Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц) |         |         |     |     |     |         |
|---|--|---|---|---------|---------|-----|-----|-----|---------|
|   | всего  | в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда | Класс 1   | Класс 2 | Класс 3 |     |     |     | Класс 4 |
|   |  |   |   |         | 3.1     | 3.2 | 3.3 | 3.4 |         |
| 1   | 2  | 3   | 4   | 5       | 6       | 7   | 8   | 9   | 10      |
| Рабочие места (ед.)                         | 8  | 8   | 0   | 6       | 0       | 2   | 0   | 0   | 0       |
| Работники, занятые на рабочих местах (чел.) | 6  | 6   | 0   | 5       | 0       | 1   | 0   | 0   | 0       |
| из них женщин                               | 6  | 6   | 0   | 5       | 0       | 1   | 0   | 0   | 0       |
| из них лиц в возрасте до 18 лет             | 0  | 0   | 0   | 0       | 0       | 0   | 0   | 0   | 0       |
| из них инвалидов                            | 0  | 0   | 0   | 0       | 0       | 0   | 0   | 0   | 0       |


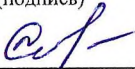
Таблица 2

| Индивидуальный номер рабочего места                | Профессия / должность / специальность работника | Классы (подклассы) условий труда |               |  |     |           |                      |                |                    |                          |                        |                        |                          |                            |                                  | Итоговый класс (подкласс) условий труда | Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да/нет) | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое питание (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) |
|--|---|----------------------------------|---------------|--|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|----------------------------|----------------------------------|---|--|---|---|---|---|---|--|
|  |   | химический                       | биологический | аэрозоли преимущественно фиброгенного действия | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующие излучения | ионизирующие излучения | параметры микроклимата | параметры световой среды | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового процесса |   |  |   |   |   |   |   |  |
| 1  | 2   | 3                                | 4             | 5  | 6   | 7         | 8                    | 9              | 10                 | 11                       | 12                     | 13                     | 14                       | 15                         | 16                               | 17                                      | 18   | 19                                      | 20  | 21  | 22  | 23  | 24                                       |
| <b>Отделение социальной реабилитации инвалидов</b> |   |                                  |               |  |     |           |                      |                |                    |                          |                        |                        |                          |                            |                                  |   |  |   |   |   |   |   |  |
| 1  | Медицинская сестра по массажу                   | -                                | -             | -  | -   | -         | -                    | -              | -                  | -                        | -                      | -                      | -                        | 3.2                        | -                                | 3.2                                     | -  | да                                      | да  | нет   | нет   | нет                                       | нет                                      |
| 2  | Медицинская сестра по массажу                   | -                                | -             | -  | -   | -         | -                    | -              | -                  | -                        | -                      | -                      | -                        | 3.2                        | -                                | 3.2                                     | -  | да                                      | да  | нет   | нет   | нет                                       | нет                                      |

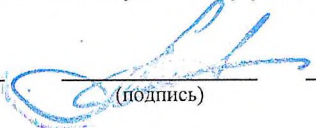
Отделение срочного социального обслуживания и организационного обеспечения

|   |   |  |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 7 | Психолог  |  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | + | - | + |
| 8 | Специалист по социальной работе<br>(по организации социальной помощи) |  | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | + | - | + |

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

|   |  |                           |                      |
|---|--|---------------------------|----------------------|
| Юрисконсульт<br>(должность)                     | <br>(подпись) | Оторочкина С. А.<br>(ФИО) | 21.10.2022<br>(дата) |
| И.о. специалиста по охране труда<br>(должность) | <br>(подпись) | Сытник О. А.<br>(ФИО)     | 21.10.2022<br>(дата) |

Эксперт (-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

|                        |  |   |                      |
|------------------------|--|---|----------------------|
| Эксперт<br>(должность) | <br>(подпись) | Ананенко Сергей<br>Александрович<br>(ФИО) | 21.10.2022<br>(дата) |
|------------------------|--|---|----------------------|