

Бюджетное учреждение Омской области
"КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
НОВОВАРШАВСКОГО РАЙОНА"

П Р И К А З

27.12.2021

№ 204

р.п. Нововаршавка, Омская область

Об утверждении плана противодействия коррупции
бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального
обслуживания населения Нововаршавского района"
на 2022 год

В целях организации деятельности по реализации антикоррупционной политики в бюджетном учреждении Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Нововаршавского района" (далее - Учреждение)

- 1) утвердить прилагаемый план противодействия коррупции Учреждения (далее – план Учреждения) на 2022 год.
- 2) Сальвассер Марине Анатольевне, Нейман Маргарите Викторовне, заместителям руководителя Учреждения, Горячун Елене Павловне, главному бухгалтеру Учреждения, заведующим структурными подразделениями, специалистам Учреждения обеспечить исполнение плана Учреждения в полном объеме.
- 3) Итоговую информацию об исполнении плана Учреждения заслушать на аппаратном совещании Учреждения по итогам деятельности Учреждения за 2022 год.
- 4) Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Руководитель



Т.Н. Ермолаева

С приказом ознакомлены


(подпись)

 27.12.2021
(расшифровка) (дата)



 27.12.2021



 27.12.2021

Приложение
к приказу БУ "КЦСОН
Нововаршавского района"
от " " 2021 г. № _____

**План
противодействия коррупции
в бюджетном учреждении Омской области
"Комплексный центр социального обслуживания населения
Нововаршавского района"
на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
<p align="center">I. Повышение эффективности деятельности бюджетного учреждения Омской области "Комплексный центр социального обслуживания населения Нововаршавского района" (далее - Учреждение) по противодействию коррупции</p>			
1.	Ознакомление работников Учреждения с планом мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год	Январь, 2022 год	Руководитель Учреждения
2.	Организация деятельности комиссии по противодействию коррупции в Учреждении (заседания комиссии)	Ежеквартально	Руководитель Учреждения
3.	Мониторинг реализации Плана противодействия коррупции в Учреждении	Ежеквартально	Руководитель Учреждения
4.	Реализация комплекса антикоррупционных мер в соответствии с настоящим планом	В течение года	Руководитель Учреждения, юристконсульт
5.	Ежегодный отчет о целевом использовании финансовых средств областного бюджета	1 раз в год	Главный бухгалтер
6.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции в Учреждении на заседаниях комиссии по противодействию коррупции, аппаратных совещаниях Учреждения	В течение года	Руководитель Учреждения, юристконсульт

1	2	3	4
15.	информационных стендах, средствах массовой информации Нововаршавского муниципального района Омской области		заместители руководителя
III. Совершенствование функционирования системы государственных закупок Омской области			
16.	Обеспечение гласности и прозрачности размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд посредством использования информационного сопровождения заказов	В течение года	Главный бухгалтер
IV. Совершенствование работы по управлению персоналом в части профилактики коррупционных правонарушений			
17.	Обеспечение в соответствии с законодательством своевременного предоставления руководителем Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	До 30 апреля текущего года	Руководитель Учреждения
18.	Повышение уровня профессиональной подготовки, обеспечение повышения квалификации работников Учреждения	В течение года	Руководитель Учреждения, специалист по кадрам Учреждения
19.	Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам	Постоянно	Руководитель Учреждения
20.	Осуществление мониторинга публикаций в средствах массовой информации о деяниях, содержащих признаки состава коррупционных правонарушений, совершенных должностными лицами Министерства, его территориальных органов и государственных учреждений, а также организация проверки данной информации	Постоянно	Руководитель Учреждения, юрисконсульт
21.	Обеспечение соблюдения работниками Учреждения общих принципов служебного поведения в соответствии с Кодексом этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Постоянно	Руководитель Учреждения